

باسمه تعالی

بخشنامه

*شویه زندگی سالم در ممیبا کار با تاکید بر مذف دفانیای و ارتقای فعالیت

*شویه زندگی سالم در ممیبا کار با تاکید بر مذف دفانیای و ارتقای فعالیت بد

روسا و مدیران واحدهای تابعه دانشگاه

سلام علیکم

به استناد نامه شماره ۱۳۸/۳۸۱/د مورخ ۹۸/۱۱/۲۱ نماینده محترم وزیر و سرپرست دفتر هماهنگی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان وزارت متبوع منضم به نامه شماره ۵۵۵۶۰۱ مورخ ۹۸/۹/۳۰ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور درخصوص چگونگی اجرای بندهای "ج" و "ح" ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان مراتب ذیل جهت اقدام ارسال می گردد:

- مبنای عمل درمورد مجازات موضوع بند ج ماده ۹ تخلفات اداری (کسرحقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه) "حقوق ثابت و فوق العاده شغل" می باشد.

- درمورد مجازات موضوع بند ح ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری (بازخريد خدمت) به جای "حقوق مینا"، "حقوق ثابت شامل (حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت)" منظور شود.

ضمنا مراتب فوق الذکر جایگزین بخشنامه ها و دستورالعمل قبلی بوده و لازم الاجرا می باشد. ۷۴۹۶۹۸۰

عنوان	شرح	اقلام قابل محاسبه
بند ج	کسرحقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال	حقوق ثابت (حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت) و فوق العاده شغل
بند ح	بازخريد خدمت	حقوق ثابت شامل (حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت)

دکتر سیده حمیدرضا اسلامی
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

رونوشت :

- رئیس محترم هیات تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دانشگاه جهت استحضار
- رئیس محترم هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دانشگاه جهت استحضار
- مسئول محترم حراست معاونت توسعه مدیریت و منابع جهت اطلاع
- مدیریت محترم سرمایه انسانی دانشگاه (اداره حقوق و دستمزد - اداره بازنشستگی)