

بخشنامه

معاونین، رؤسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه

موضوع: اجرای مرحله نهایی مدیریت عملکرد سال ۱۴۰۴ مدیران و کارکنان دانشگاه

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۰۴/۶۷۶۵۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۷، مستند به بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۲۹۱۰ د مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۲ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در راستای بهینه سازی و کاهش ۵۰ درصدی زمان اجرای فرآیند دستورالعمل مدیریت عملکرد کارمندان موسسات تابع آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی کشور نسبت به سال ۱۴۰۳، جهت ایجاد تاثیر مثبت در امتیازات و رتبه دانشگاه در ارزیابی سال ۱۴۰۴ جشنواره شهید رجایی سازمان امور اداری و استخدامی کشور و برنامه راهبردی وزارت متبوع، موارد ذیل جهت اقدام در اولویت قرار گیرد.

(۱) مطالعه و نظارت بر اجرای این بخشنامه توسط کلیه معاونین، مدیران و مسئولین محترم واحدهای تابعه دانشگاه،
(۲) رعایت برنامه زمانبندی و الزامات اجرایی اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان مدیریت محترم سرمایه انسانی دانشگاه (پیوست) به استناد مفاد بند ۴ سازمان اجرایی دستورالعمل فوق الذکر.

تبصره: انجام فرآیند مرحله ارزیابی عملکرد سال ۱۴۰۴ مدیران و کارکنان دانشگاه، پس از اتمام مهلت مقرر در برنامه زمانبندی، امکان پذیر نبوده و امتیاز ثبت نخواهد شد.

(۳) اجرای ماده ۴ و بند ۱۴ ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان و ماده ۴ و بند ۲۴ ماده ۱۰ آیین نامه انضباط کار، برای مدیران و کارکنانی که وظایف موظفی دستورالعمل را در زمان مقرر، انجام ندهند.

یاد آور می گردد:

مسئولیت اجرای مفاد این بخشنامه در واحدهای تحت سرپرستی، به عهده بالاترین مقام اجرایی واحد خواهد بود.

کلیه مستندات لازم جهت اجرای این بخشنامه از طریق آدرسهای ذیل در دسترس خواهد بود.

<https://empl.mums.ac.ir>

<https://hrm.mums.ac.ir/index.php/offices/arzeshyabi>

دکتر محمود محمدزاده شبستری

رئیس دانشگاه و مسئول استقرار نظام مدیریت عملکرد

رونوشت:

- معاون محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه جهت اطلاع و اقدام لازم
- مدیر محترم بازرسی و ارزیابی عملکرد دانشگاه جهت اطلاع
- مدیر محترم روابط عمومی دانشگاه جهت اطلاع رسانی
- رئیس محترم اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان جهت اطلاع و اقدام پیرامون آموزش و نظارت بر حسن اجرای فرایند مدیریت عملکرد کارمندان (مدیران و کارکنان) بر اساس شاخصهای تدوین شده، و ارائه گزارش تحلیلی از فرآیند انجام شده