

تغییرات دستورالعمل سال ۱۴۰۲ نسبت به دستورالعمل قبلی

تغییر در محورها ، شاخص ها و مصادیق ارزیابی فرم ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان

کاهش ۱۰ امتیاز به استناد تبصره ۱ بند ۱ برنامه ریزی عملکرد دستورالعمل مدیریت عملکرد کارمندان دانشگاههای علوم پزشکی کشور و بند ۴ بخشنامه فوق الذکر ، از ارزیابی شونده ای که در سال ۱۴۰۲ فرآیند تکمیل فرم موافقت نامه خود را انجام نداده باشد.

کاهش ۳ امتیاز از ارزیابی کننده (مدیران میانی و پایه) به علت عدم ثبت پایش عملکرد در سامانه

حذف شاخص فعالیتهای ورزشی، تدریس در دانشگاه، طرحهای تحقیقاتی، جشنواره هاو اختراعات،

تغییر در زمان ارائه اعتراض از یک ماه به ۱۵ روز

تغییر در امتیاز تشویقی ۷ به ۶ امتیاز

تغییر امتیاز تشویقی سرپرست بلافصل از ۱ به ۲ امتیاز برای هر تشویقی، حداکثر ۴ امتیاز برای ۲ تشویقی در صورت تکمیل فرم پایش عملکرد و تیک زدن گزینه تشویق

تغییر در امتیاز پیشنهادات از ۱۰ به ۵ امتیاز

قبلا در زمان عدم انجام موافقت نامه ۲۰ امتیاز از امتیاز شاخصهای اختصاصی کاهش می یافت که الان به ۱۰ امتیاز تقلیل یافت.

قبلا برای کارکنان با شغل کمک بهیار فرم کارکنان تکمیل می شد ولی از سال ۱۴۰۲ برای این گروه و کمک پرستار، فرم کارکنان پشتیبانی تکمیل می گردد.