

باسمه تعالی

«جهش تولید با مشارکت مردم»

بخشنامه

معاونین محترم دانشگاه

رؤسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه

موضوع: اجرای مرحله نهایی مدیریت عملکرد سال ۱۴۰۲ مدیران و کارکنان

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه های شماره ۱۴۰۲/۴۲۷۸۸۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۸ و ۱۴۰۲/۵۹۴۱۵۲ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۸ و در راستای اجرای بهینه فرآیند مدیریت عملکرد مدیران و کارکنان دانشگاه، انتظار می رود کلیه معاونین، مدیران و مسئولین محترم واحدهای تابعه دانشگاه، با ملحوظ قراردادن مطالب درج شده در دستورالعمل مدیریت عملکرد کارکنان موسسات تابع آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی کشور، که در بعد کلان در صورت اجرای صحیح آن، منجر به ارتقاء بهره وری، بهبود عملکرد کارکنان و مجموعه دانشگاه شده و نواقص، موانع و مشکلات موجود شناسائی خواهد شد، موضوع را در اولویت قرار داده و نسبت به اجرای موثر دستورالعمل با هماهنگی رابط محترم واحد، با در نظر گرفتن موارد ذیل و مستندات بخشنامه که در آدرس سامانه جامع وجود دارد، از اول اردیبهشت اقدام نمایند.

<https://empl.mums.ac.ir>

(۱) اطلاع رسانی مکتوب به ارزیابان واحدهای تابعه و نصب در تابلوهای اطلاع رسانی واحد

(۲) واحدها ملزم به رعایت فرآیند، برنامه عملیاتی (زمانبندی) و جدول نحوه پذیرش امتیازات شاخصهای اعلامی از سوی اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان مدیریت سرمایه انسانی دانشگاه می باشند <https://hrm.mums.ac.ir/index.php/offices/arzeshyabi/tab->

(۳) واحدها ملزم به ارسال گزارش کتبی از اقدامات صورت گرفته در اجرای مفاد بخشنامه های فوق الذکر تا ۱۴۰۳/۰۲/۱۵ به اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان مدیریت سرمایه انسانی می باشند.

(۴) توجه به تغییرات ایجاد شده از سال ۱۴۰۲ در محورها، شاخصها، مصادیق، امتیازات و حداکثر زمان اعتراض به ارزیابی نهایی، مانند کاهش ۱۰ امتیاز از شاخصهای اختصاصی در صورت تکمیل نکردن فرآیند موافقت نامه توسط مدیران و کارکنان تا پایان سال ۱۴۰۲، کاهش ۳ امتیاز شاخص نظارت و کنترل در صورت تکمیل نکردن فرآیند پایش عملکرد توسط ارزیابی کنندگان تا پایان سال ۱۴۰۲، (با عنایت به اطلاع رسانی های قبلی، به صورت برخط در سامانه اعمال خواهد شد).

(۵) با عنایت به این که فرآیند فوق الذکر توسط وزارت متبوع مورد ارزیابی قرار می گیرد. بالاترین مقام اجرایی آن واحد مسئول اجرای صحیح فرآیند مدیریت عملکرد مدیران و کارکنان آن واحد، براساس این بخشنامه است.

دکتر محمود محمدزاده شبستری

رئیس دانشگاه و مسئول استقرار نظام مدیریت عملکرد

رونوشت :

- مدیر محترم بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات دانشگاه جهت اطلاع
- معاونت محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی / مدیریت محترم سرمایه انسانی / اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان جهت اطلاع و اقدام، پیرامون نظارت بر اجرای فرآیند ارزیابی کارمندان بر اساس شاخصهای تدوین شده در واحدهای تخصصی دانشگاه و همچنین ارائه داشبورد های مدیریتی و گزارشات تحلیلی به اینجانب پس از خاتمه فرآیند جهت بهره برداری در سایر حوزه های مرتبط).