

باسمه تعالی

و بهود آب، شرط تداوم زندگیست، مصرف آب، نصف

بخشنامه

معاونین محترم دانشگاه

رؤسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه

موضوع: اجرای مرحله نهایی ارزیابی عملکرد کارمندان (مدیران و کارکنان) سال ۱۴۰۱

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۱۰۱۹۲۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۸ و در راستای اجرای بهینه فرآیند ارزیابی عملکرد کارمندان (مدیران و کارکنان) دانشگاه، انتظار می‌رود کلیه معاونین، مدیران و مسئولین محترم واحدهای تابعه دانشگاه، با ملحوظ قراردادن مطالب درج شده در دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان موسسات تابع آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی کشور، که در بعد کلان در صورت اجرای صحیح آن، منجر به ارتقاء بهره‌وری، بهبود عملکرد کارکنان و مجموعه دانشگاه شده و نواقص، موانع و مشکلات موجود شناسائی خواهد شد، موضوع را در اولویت قرار داده و نسبت به اجرای موثر دستورالعمل با هماهنگی رابطان هر واحد، حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۵ با در نظر گرفتن موارد ذیل اقدام لازم را معمول نمایند.

[/https://empl.mums.ac.ir](https://empl.mums.ac.ir)

۱) آدرس سامانه مدیریت عملکرد کارکنان دانشگاه جهت انجام امور ارزیابی

۲) سامانه فوق از طریق گوشی همراه هوشمند نیز قابل دسترسی می باشد.

۳) سوابق آموزش ضمن خدمت، مدیریت دانش (تجربه)، پیشنهادات، فعالیت ورزشی در سامانه قابل مشاهده است.

۴) رعایت برنامه زمانبندی و فرآیند اعلامی از سوی اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان مدیریت سرمایه انسانی دانشگاه، الزامی است.

۵) بالاترین مقام اجرایی واحد مسئول اجرای صحیح فرآیند ارزیابی نهایی براساس این بخشنامه است.

۶) رعایت بخشنامه شماره ۱۴۰۱/۵۵۹۰۷۸ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۹ معاون محترم توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه، پیرامون ضوابط امتیاز آور تقدیرنامه ها

۷) اطلاع رسانی با استفاده از موارد مختلف مثل نصب در تابلوهای اطلاع رسانی واحد

کلیه مستندات ذکر شده در این بخشنامه، درسایت دانشگاه، به آدرس معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی/مدیریت سرمایه انسانی/ اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان در لینک ذیل، موجود می باشد.

<https://hrm.mums.ac.ir/>

دکتر محمدعلی کیانی

رئیس دانشگاه و مسئول استقرار نظام مدیریت عملکرد

رونوشت :

○ سرپرست محترم مدیریت بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات دانشگاه جهت اطلاع

○ معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی / مدیریت محترم سرمایه انسانی دانشگاه / اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان جهت اطلاع و اقدام، پیرامون نظارت بر اجرای

فرآیند ارزیابی کارمندان بر اساس شاخص‌های تدوین شده در واحدهای تخصصی دانشگاه و همچنین ارائه داشبورد های مدیریتی و گزارشات تحلیلی به اینجانب پس از

خاتمه فرآیند جهت بهره برداری در سایر حوزه های مرتبط).