



مقررات عام سازمان تامین اجتماعی جهت بازنشستگی

ماده ۷۶ قانون :

مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری

بازنشستگی را خواهند داشت :

الف) حداقل ۲۰ سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند

ب) سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد

تبصره یک ماده ۷۶ قانون :

کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتیکه سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند .

تبصره سه ماده ۷۶ قانون :

بیمه شدگانی که دارای ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند می توانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند .

تبصره چهار ماده ۷۶ قانون :

زنان کارگر با داشتن ۲۰ سال سابقه کار و ۴۲ سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با ۲۰ روز حقوق می توانند بازنشسته شوند .

ماده ۷۷ قانون :

میزان مستمری بازنشستگی عبارتست از یک سی ام متوسط مزد یا حقوق بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر آنکه از (۳۵/۳۰) سی و پنج ، سی ام متوسط مزد یا حقوق تجاوز ننماید .

تبصره :

متوسط مزد یا حقوق برای محاسبه مستمری بازنشستگی عبارتست از مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که بر اساس آن حق بیمه پرداخت گردیده ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهار

ماده ۷۸ قانون :

کارفرما می تواند بازنشستگی بیمه شدگانی را که حداقل پنج سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون (ماده ۷۶ قانون) به کار خود ادامه داده اند از سازمان تقاضا نماید .

بازنشستگی کارکنان دستگاههای اجرایی به استناد

ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری:

مستخدمین رسمی، پیمانی و قرارداد کار معین مشمول قانون تامین اجتماعی دستگاههای اجرایی از جمله وزارتخانه ها، موسسات دولتی، شرکتهای دولتی و کلیه دستگاههایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول این قانون می باشند.

طبق ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، نهادها، موسسات و تشکیلات و سازمانهایی که زیر نظر مستقیم مقام معظم رهبری اداره می شوند، وزارت اطلاعات، نهادهای عمومی غیر دولتی که با تعریف مذکور در ماده (۳) این قانون تطبیق دارند، اعضاء هیأت علمی و قضات، هیأتهای مستشاری دیوان محاسبات، شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلحت نظام، مجلس خبرگان رهبری و همچنین کارمندانی که مشمول قانون کار بوده و در دستگاههای اجرائی اشتغال دارند از مشمول این قانون مستثنی می باشند.

• شرایط لازم :

به استناد بند های الف و ب ماده ۱۰۳ قانون فوق الذکر دستگاههای اجرایی می توانند با معرفی مستخدمین مشمول قانون و پس از اعلام احراز یکی از شرایط ذیل از سوی شعب سازمان تامین اجتماعی کارکنان خود را بازنشسته کنند :

- ۱- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، دارای مشاغل غیر تخصصی و بدون شرط سنی.
- ۲- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۵ سال سابقه خدمت قابل قبول، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی.
- ۳- مردان و زنان با ارائه درخواست کتبی، داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی.
- ۴- مردان دارای ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و ۶۰ سال سن.
- ۵- زنان با ارائه درخواست کتبی و دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سنی.

شرحی بر ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

بندهای (الف) و (ب) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری

- وفق ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری دستگاه‌های اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می‌توانند کارمندان خود را بازنشسته نمایند:
- الف) حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالای ۳۰ سال.
- ب) حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق.
- بنابراین همانگونه که در بند (ب) ماده قانونی صدرالاشاره بیان گردیده، دستگاه‌های اجرایی می‌توانند یا به عبارتی اختیار دارند کارمندان خود را در صورت داشتن ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه راسا بازنشسته نمایند و در این خصوص نیازی به اخذ درخواست از کارمند نیست.
- وفق تبصره (۱) ماده فوق‌الذکر، زنان می‌توانند با ۲۵ سال سابقه خدمت و بدون شرط سنی با ارایه درخواست و اخذ موافقت دستگاه اجرایی مربوطه، از مزایای بازنشستگی وفق قانون مذکور بهره‌مند گردند که در این رابطه دادنامه شماره ۱۰۱۹۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۱۴ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی اقدامات سازمان را در مورد ردیف (۵) بند (ب) بخشنامه (۵۸) مستمری‌ها) تایید و تنفیذ نموده است.
- ۳) هیات تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری با اصدار دادنامه شماره ۱۰۲۷۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۹ اعلام داشته: «بازنشستگی کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری به استناد بند (ب) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری با دارا بودن شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق» از اختیارات دستگاه اجرایی بوده و مقید به شرط دیگری نیست.
- بنابراین با عنایت به شرح معنونه فوق‌الاشعار، بازنشستگی مستخدمین زن رسمی، پیمانی و قراردادی کارمندان شاغل در دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط، با ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سنی، صرفاً با درخواست مستخدم و موافقت دستگاه امکانپذیر بوده و در صورتی که مستخدم زن دارای (۶۰ سال سن) و (۲۵ سال) سابقه خدمت قابل قبول باشد؛ دستگاه می‌تواند حسب اختیارات خود، نسبت به بازنشسته نمودن افراد مذکور اقدام نماید.

بازنشستگی کارکنان قرارداد کار معین دستگاههای اجرایی

- حسب دستور اداری شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۲/۱۳۱۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۱ و با توجه به مفاد دادنامه شماره ۶۱۵۱۱۷ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۰ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری مبنی بر بازنشستگی کارکنان قرارداد کار معین شاغل در دستگاههای اجرایی وفق ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره‌های ذیل آن، قانون حاکم بر بازنشستگی کارکنان مزبور، از مقررات ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی به ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری اصلاح و تعیین می‌گردد. بر این اساس از تاریخ صدور دادنامه مذکور، مفاد دستور اداری شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۱/۱۳۷۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ بلااثر تلقی می‌شود.

بازنشستگی کارکنان دانشگاه‌های دولتی (اعضای غیر هیات علمی و هیات علمی)

- در خصوص نحوه بازنشستگی اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی شاغل در دانشگاه‌ها، ضمن تنفیذ مفاد نامه شماره ۵۰۳۰/۹۷/۳۶۸۳ مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۷، مستفاد از نامه شماره ۷۵۰۰/۹۷/۳۳۲ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۱۷ اداره کل امور حقوقی و قوانین که بیان داشته، به موجب ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰، دانشگاه‌ها، مراکز و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستان‌ها و پارک‌های علم و فناوری که دارای مجوز از ... می‌باشند؛ الزامی به رعایت قوانین حاکمیتی خصوصاً «قانون مدیریت خدمات کشوری» نداشته، و از طرف دیگر دارا بودن آیین نامه استخدامی خاص را نافی ماهیت دولتی آنها ندانسته، لذا در راستای شفاف سازی و ایجاد وحدت رویه در واحدهای اجرایی موارد ذیل را به آگاهی می‌رساند:
- با استناد به ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، بازنشستگی اعضا هیات علمی که دارای رابطه استخدامی رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین می‌باشند، وفق مقررات عام قانون تامین اجتماعی صورت می‌پذیرد.
- بازنشستگی اعضا غیر هیات علمی با رابطه استخدامی رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین در صورت احراز شرایط مقرر در قانون وفق ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره‌های ذیل آن خواهد بود.
- نحوه بازنشستگی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه‌ها که رابطه استخدامی قراردادی دارند (مشمول قانون کار)؛ در صورت احراز کلیه شروط مقرر در قانون، وفق مقررات عام قانون تامین اجتماعی خواهد بود.

نحوه محاسبه مستمری

محاسبه حقوق بازنشستگی مشمولین این قانون باستناد ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی و تبصره ذیل آن و نیز با لحاظ مفاد ماده ۱۰۴ قانون مدیریت خدمات کشوری بر مبنای ۳۰/۳۰ بوده لیکن در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به بیمه شدگانی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت دارند تا سقف ۳۵ سال به ازای هر سال بیمه پردازی مازاد بر سی سال، دو و نیم درصد (۲/۵ درصد) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد شد.

مدارک تحصیلی معادل مشمول بازنشستگی ۳۵ سال نیستند

- با عنایت به مفاد بند (الف) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و بخشنامه شماره ۵۴۳۴۲۰ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۵ سازمان اداری و استخدامی کشور مشعر بر این که «دستگاه‌های اجرایی می‌توانند یا به عبارتی اختیار دارند کارمندان خود را در مشاغل غیر تخصصی با داشتن حداقل سی سال سابقه (خدمت قابل قبول) و در مشاغل تخصصی با داشتن ۳۵ سال سابقه (خدمت قابل قبول) و نیز کارمند مرد را در صورت داشتن ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه راسا بازنشسته نمایند و در این خصوص نیازی به اخذ درخواست از کارمند نیست و صرفاً بازنشستگی مشاغل تخصصی با حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با ارایه درخواست مستخدم امکان‌پذیر خواهد بود. لذا به استناد دادنامه شماره ۱۷۷۷ مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۱۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، حکم مقرر در ماده قانونی مذکور در مورد نحوه بازنشستگی کارمندان با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر به دارندگان مدارک تحصیلی معادل کارشناسی ارشد و بالاتر که صرفاً دارای ارزش استخدامی بوده، قابل تعمیم نمی‌باشد. (این دادنامه در خصوص مشمولین بند(ر) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه قابل تسری نیست.)

ماده (۱۰۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

منظور از سابقه خدمت در این قانون برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت کارمندان می باشد که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوطه را پرداخت نموده باشند، محسوب می گردد. لذا تشخیص و انطباق سوابق فرد متقاضی بازنشستگی با تعریف «سوابق خدمت قابل قبول» مندرج در مواد ۱۰۳ و ۱۰۵ قانون مدیریت بر عهده دستگاه محل استخدام فرد است. لذا اعلام دستگاه مربوطه مبنی بر اینکه مستخدم دارای شرایط قانونی مقرر و سوابق خدمت و پرداخت قابل قبول مطابق موارد ۱۰۳ و ۱۰۵ قانون مذکور می باشد، برای سازمان مناط اعتبار خواهد بود.

خرید خدمت سربازی بعد از صدور حکم انشایی توسط دستگاه

با توجه به این که دستگاه مربوطه با احتساب سوابق دوره خدمت نظام وظیفه نسبت به بازنشسته نمودن مستخدم خود اقدام نموده است، لذا کارمند مذکور حسب مفاد نامه شماره ۳۰۵۶۳۱ مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۶ سازمان اداری و استخدامی کشور که اشعار می‌دارد: «.... چنانچه برای کارمند مدت خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه خدمت دولتی احتساب و به عنوان تجربه مبنای بهره‌مندی از مزایای طبقه (گروه) و رتبه قرار گرفته باشد کارمند ملزم به پرداخت کسور مربوط به آن ایام می‌باشد و این مدت به عنوان سابقه خدمت برای بازنشستگی منظور می‌گردد.» موظف به پرداخت حق بیمه دوره خدمت وظیفه خود می‌باشد. لذا از تاریخ وصول حق بیمه دوره صدرالذکر نسبت به انجام فرآیند صدور حکم بازنشستگی با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوطه اقدام نمایند.

بازنشستگی کارکنان دستگاههای اجرایی در هنگام مرخصی بدون حقوق:

نظر به این که حسب مواد (۴۸) و (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری برخی از کارکنان دستگاههای اجرایی پس از انتزاع از دستگاه مربوطه به سبب مرخصی بدون حقوق یا آماده به خدمت، بدون تعیین تکلیف وضعیت استخدامی، با بیمه پردازی در کارگاههای مشمول قانون کار و تامین اجتماعی و ارایه درخواست بازنشستگی متقاضی بهره‌مندی از مزایای بازنشستگی به استناد «مقررات عام قانون تامین اجتماعی» می‌گردند؛ لذا به منظور جلوگیری از تبعات حقوقی ناشی از هرگونه خطای احتمالی و ایجاد وحدت رویه، لازم است حسب نامه شماره ۷۱۰۰/۹۹/۲۷۹۷ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۰۴ اداره کل امور حقوقی و قوانین و مستند به ماده ۱۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری، واحدهای اجرایی ذیربط جهت بررسی شرایط بازنشستگی کارکنان صدرالذکر، پس از استعلام از وضعیت استخدامی مستخدم و اطمینان از تعیین تکلیف آنان در دستگاه مربوطه، نسبت به اعلام احراز شرایط بازنشستگی کارکنان مزبور به دستگاه محل اشتغال مستخدم، اقدام نمایند.

شعبه

موضوع : درخواست بازنشستگی

با سلام

نظر به اینکه آقای / خانم بیمه شده شماره شاغل در
این در زمره مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و دارای سال سابقه
پرداخت حق بیمه قابل قبول و مدرک تحصیلی می باشد، خواهشمند است دستور
فرمائید وفق ماده ۱۰۳ قانون مذکور شرایط بازنشستگی نامبرده مورد رسیدگی قرار گرفته و نتیجه را
اعلام نمایند .

مهر و امضاء مجاز

تاریخ

بازنشستگی بر اساس قانون رسیدگی به تخلفات
اداری ۱۳۷۲/۰۹/۰۷ مجلس شورای اسلامی

مشمولین :

- در صورت داشتن بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین زن و بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین مرد بدون شرط سنی براساس سنوات خدمات دولتی با تقلیل یک یا دو گروه
- چنانچه مستخدمین مورد نظر بنا به دلایل مختلف دارای سوابق پرداخت حق بیمه ای کمتر از سابقه معنونه نزد سازمان تامین اجتماعی باشند، این امر موجب عدم اجرای به موقع احکام نخواهد گردید و تأکید می گردد در صورتی که مستخدمی بموجب آراء قطعی هیأت‌های یاد شده بر اساس بند «ط» ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به بازنشستگی با تقلیل یک یا دو گروه شده باشد واحدهای اجرائی مکلفند نسبت به اجرای احکام اقدام نمایند.

محاسبه مستمری :

- مطابق مفاد تبصره "۱" ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری " در احتساب معدل خالص حقوق ، تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل مستخدمان موضوع بند (ط) در دو سال آخر خدمت در هنگام بازنشستگی ، حقوق گروه جدید (پس از تنزل یک تا دو گروه) ملاک محاسبه قرار می گیرد."
- وفق مفاد تبصره "۱" ماده (۴) قانون فوق " هر گاه رأی هیأت بدوی قابل تجدیدنظر باشد و متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید ، رأی صادرشده قطعیت می یابد و از تاریخ انقضای مهلت یاد شده لازم الاجراست."

ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم پیشرفت:

برخی از تعاریف کاربردی

- زمان بازنشستگی: اولین تاریخ احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده بر اساس قوانین و مقرراتی که تا قبل از لازم الاجرا شدن قانون برنامه هفتم پیشرفت مبنای عمل بوده اند.
- سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی: حداقل سابقه بیمه پردازی که وفق قوانین و مقررات جاری جهت احراز شرایط بازنشستگی لازم بوده و حسب مفاد بخشنامه افزایش می یابد.

میزان افزایش سنوات الزامی بیمه پردازی

مدت افزایش سنوات الزامی بیمه پردازی به ازای هر سال کسری تا زمان احراز شرایط بازنشستگی	سابقه پرداخت حق بیمه در تاریخ لازم الاجرا شدن قانون (۱۴۰۳/۰۵/۰۳)
---	بیش از ۲۸ سال تمام (۱۰۲۲۱ روز)
۲ ماه	از ۲۵ سال تا ۲۸ سال تمام (۹۱۲۶ تا ۱۰۲۲۰ روز)
۳ ماه	از ۲۰ سال تا ۲۵ سال تمام (۷۳۰۱ تا ۹۱۲۵ روز)
۴ ماه	از ۱۵ سال تا ۲۰ سال تمام (۵۴۷۵ تا ۷۳۰۰ روز)
مجموعاً ۶۰ ماه	کمتر از ۱۵ سال (۵۴۷۴ روز)

سایر شرایط

- اجرای تمام یا بخشی از ماده قانونی مزبور در خصوص افزایش سنوات الزامی بازنشستگی، مشروط بر آن است که سن بیمه‌پرداز در زمان بازنشستگی برای مردان از ۶۲ سال تمام و برای زنان از ۵۵ سال تمام بیشتر نباشد.
- حداکثر سنوات الزامی بیمه‌پردازی بازنشستگی برای مردان ۳۵ سال و برای زنان ۳۰ سال با لحاظ تبصره های ماده ۲۹ قانون خواهد بود.
- در اجرای قانون مزبور، سابقه بیمه پردازی کمتر از یک سال، به نسبت مورد محاسبه قرار می‌گیرد.
- به استناد تبصره ۲ ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم پیشرفت، اصلاحات مذکور به صورت دائمی می باشد.

استثنائات

✓ ایثارگران

✓ معلولین

✓ شاغلین مشاغل سخت و زیان آور (مشمولین قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی،.... مصوب ۱۳۶۷ و بند (۱) جزء (ب) قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی به ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی... مصوب ۱۳۸۰)

✓ همسران و فرزندان شهدا

مشمولین تبصره (۵) ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم پیشرفت

چنانچه دستگاهها به خدمات برخی از کارکنان نیاز نداشته باشند، حسب مورد می‌توانند بدون لحاظ افزایش سنوات الزامی موضوع این قانون با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه و موافقت معاون اول رئیس‌جمهور نسبت به صدور احکام بازنشستگی آنان بر اساس قوانین مربوطه اقدام نمایند.

مشمولین تبصره (۵) ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم پیشرفت

بارمالی ناشی از اجرای این بند به شرح ذیل محاسبه و از محل اعتبارات مصوب دستگاه محل خدمت تامین و پس از وصول از دستگاه ذی ربط، حکم مستمری صادر می گردد.

(مجموع مستمری و کمک های جنبی قابل پرداخت در تاریخ برقراری) * کسری سنوات الزامی بیمه پردازی (به ماه)

تبصره ۶ ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم پیشرفت

- بازنشستگی افرادی که پیش از تکمیل سنوات الزامی موضوع این قانون، متقاضی و حایز شرایط بازنشستگی مطابق قوانین مربوطه می باشند، بلامانع بوده و حقوق بازنشستگی آنان پس از محاسبه وفق ماده (۷۷) قانون تامین اجتماعی، ماده (۱۰۴) قانون مدیریت خدمات کشوری (حسب مورد) و رعایت ماده (۱۱۱) قانون تامین اجتماعی، به نسبت سنوات بیمه پردازی به سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی برقرار و پرداخت می شود.

مشمولین قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی...

- بیمه شدگان (مرد و زن) بعد از احراز شرط سنی مقرر در قانون (۶۰ سال و ۵۵ سال) و یا (۶۲ سال و ۵۵ سال)، در صورت دارا بودن ۱۵ سال سابقه بیمه پردازی، صرفا حایز شرایط بازنشستگی وفق قانون مذکور می باشند. لیکن در صورت فقدان سابقه مزبور، مستمری بازنشستگی ایشان پس از رعایت ماده (۱۱۱) قانون تامین اجتماعی، به نسبت سابقه بیمه پردازی (حداقل ۱۰ سال) به سنوات الزامی بیمه پردازی (۱۵ سال) محاسبه و پرداخت می گردد.

مقررات ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

تبصره ۶ ماده ۲۹

۱۲۶۹۸۴۱۲



$$20000000 \times \frac{20}{30} \times \frac{20}{21}$$

سابقه الزامی

۲۱



$$\begin{aligned} 3 &= \text{کسری سابقه} \\ 3 \times 4 &= 12 \\ 20 + 1 &= 21 \end{aligned}$$

متوسط دستمزد

۲۰۰۰۰۰۰۰

سابقه

۱۷

سن

۵۸

جنسیت

مرد

تبصره یک ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

تبصره ۶ ماده ۲۹

۲۰۰۰۰۰۰



با توجه به سقف سنوات الزامی
بیمه پردازی برای زنان، مشمول
افزایش نمی باشد.

سابقه الزامی: ۳۰

سابقه الزامی

۳۰



$۳ = \text{کسری سابقه}$

$$۳ \times ۲ = ۶$$

$$۳۰ + ۰/۵ = ۳۰/۵$$

متوسط دستمزد

۲۰۰۰۰۰۰۰

سابقه

۲۷

سن

۵۰

جنسیت

زن

مقررات ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

مستمری استحقاقی
۱۳۳۳۳۳۳۳

سابقه الزامی
۲۰

جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد
زن	۵۴	۱۷	۲۰۰۰۰۰۰۰



$۳ = \text{کسری سابقه}$
$۳ \times ۴ = ۱۲$
$۲۰ + ۱ = ۲۱$

با توجه به سقف سنی ۵۵ سال برای خانم ها مشمول افزایش سنوات الزامی نبوده و با ۲۰ سال سابقه می تواند بازنشسته گردد.

قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی....

تبصره ۶ ماده ۲۹
۶۴۰۰۰۰۰



جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد	سابقه الزامی
مرد	۶۰	۱۲	۲۰۰۰۰۰۰۰	۱۵

$$20000000 \times \frac{12}{30} \times \frac{12}{15}$$

اعمال ماده ۱۱ قانون

قانون مدیریت خدمات کشوری

تبصره ۶ ماده ۲۹

۱۹۰۴۷۶۱۹



$$20000000 \times \frac{30}{30} \times \frac{30}{31/5}$$

سابقه الزامی

۳۱/۵



$$\begin{aligned} 6 &= \text{کسری سابقه} \\ 6 \times 3 &= 18 \\ 30 + 1/5 &= 31/5 \end{aligned}$$

متوسط دستمزد

۲۰۰۰۰۰۰۰

سابقه

۲۴

سن

۵۲

جنسیت

مرد

قانون مدیریت خدمات کشوری

تبصره ۶ ماده ۲۹

۱۶۳۳۹۸۶۹



$$20000000 \times \frac{25}{30} \times \frac{25}{25/5}$$

سابقه الزامی

۲۵/۵



$$\begin{aligned} 2 &= \text{کسری سابقه} \\ 2 \times 3 &= 6 \\ 25 + 0/5 &= 25/5 \end{aligned}$$

متوسط دستمزد

۲۰۰۰۰۰۰۰

سابقه

۲۳

سن

۴۸

جنسیت

زن

تبصره ۴ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

تبصره ۴ ماده ۲۹

۹۷۴۳۰۵۴

$$12000000 \times \frac{20}{30} \times \frac{20}{21/33}$$

اعمال ماده ۱۱۱
(۱۰.۳۹۰.۹۶۸)

سابقه الزامی

۲۱/۳۳

۴=کسری سن

۴×۴=۱۶ ماه

۲۰+۱/۳۳=۲۱/۳۳

۲۱ سال و ۴ ماه

متوسط دستمزد

۱۲۰۰۰۰۰۰

سابقه

۱۷

سن

۳۸

جنسیت

زن

تبصره ۴ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

تبصره ۶ ماده ۲۹

۹۸۹۶۱۶۰



$$12000000 \times \frac{20}{30} \times \frac{20}{21}$$

اعمال ماده ۱۱۱
(۱۰.۳۹۰.۹۶۸)

سابقه الزامی

۲۱



۳ = کسری سابقه
ماه ۳ × ۴ = ۱۲
۲۰ + ۱ = ۲۱

متوسط دستمزد

۱۲۰۰۰۰۰۰

سابقه

۱۷

سن

۴۸

جنسیت

زن

بازماندگان

۱- در صورت فوت بیمه شده بازنشسته (بند ۱ ماده ۸۰ قانون)

۲- در صورت فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر (بند ۲ ماده ۸۰ قانون)

۳- در صورت فوت بیمه شده ای که در ده سال آخر حیات خود حداقل حق بیمه یکسال کار، مشروط بر اینکه ظرف آخرین سال حیات حق بیمه ۹۰ روز کار را پرداخت کرده باشد. (اصلاحیه بند ۳ ماده ۸۰ قانون)

۱-۳) چنانچه بیمه شده فاقد شرایط مقرر در این بند باشد ولی حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه را قبل از فوت پرداخت کرده باشد. (تبصره ۲ اصلاحیه بند ۳ ماده ۸۰ قانون)

۲-۳) در صورتی که بیمه شده متوفی فاقد شرایط مقرر در این بند بوده لیکن دارای سابقه پرداخت حق بیمه بین ده تا بیست سال باشد. (تبصره ۳ اصلاحیه بند ۳ ماده ۸۰ قانون)

۳-۳) در صورتی که بیمه شده متوفی فاقد شرایط مقرر در این بند بوده لیکن دارای سابقه پرداخت حق بیمه بین یک تا ده سال باشد. (قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند.)

۴- در مواردی که بیمه شده در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری های حرفه ای فوت نماید. (بند ۴ ماده ۸۰ قانون)

بازماندگان واجد شرایط متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت عبارتند از:

عیال دائم بیمه شده متوفی

به موجب مفاد تبصره ذیل بند (۱) ماده ۸۱ قانون ؛
استحقاق عیال دائم بیمه شده متوفی در صورت
ازدواج مجدد زائل می گردد لیکن حسب مفاد بند ۱
ماده ۴۸ قانون حمایت خانواده از تاریخ لازم الاجرا
شدن قانون «۱۳۹۲/۲/۷» زوجه دائم متوفی از حقوق
وظیفه یا مستمری وی برخوردار و ازدواج وی مانع
دریافت حقوق مذکور نمی گردد.

بازماندگان واجد شرایط متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت عبارتند از:

شوهر بیمه شده زن متوفی

مشروط بر اینکه اولاً تحت تکفل زن بوده و ثانياً سن او از شصت سال متجاوز باشد و یا طبق نظر کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی از کارافتاده بوده و در هر حال مستمری دریافت ننماید.

بازماندگان واجد شرایط متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت عبارتند از:

فرزند ذکور متوفی

به موجب مفاد بند (۲) ماده ۸۱ قانون در صورتی که سن وی کمتر از هیجده سال تمام بوده و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته یا به علت بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی قادر به کار شناخته نشود ، استحقاق دریافت مستمری بازماندگان را داشته لیکن به استناد مفاد بند (۳) ماده ۴۸ قانون حمایت خانواده از تاریخ ۱۳۹۲/۲/۷ (تاریخ لازم الاجرا شدن قانون حمایت خانواده) حداکثر سن فرزند ذکور تا بیست سالگی (حداکثر ۱۹ سال تمام) تغییر و پس از آن منحصرأ در صورت اشتغال به تحصیل در مقاطع دانشگاهی تعیین گردیده و یا اینکه معلول از کار افتاده نیازمند شناخته شود .

بازماندگان واجد شرایط متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت عبارتند از:

فرزند اناث متوفی

در صورتی که فاقد شغل و شوهر باشد.

فرزند خوانده متوفی

در اجرای قانون حمایت از کودکان و نوجوانان بی سرپرست و بد سرپرست مصوب ۱۳۹۲/۷/۱۰ مجلس محترم شورای اسلامی و آئین نامه اجرایی مصوب ۱۳۹۴/۴/۱۴ هیات محترم وزیران ، فرزند خوانده در حکم فرزند حقیقی بوده و از کلیه حقوق و مزایای قانونی بهره مند خواهد گردید.

پدر و مادر متوفی

در صورتی که اولاً تحت تکفل او بوده ثانیاً سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال تجاوز کرده باشد و یا آنکه به تشخیص کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی از کارافتاده باشند و در هر حال مستمری دریافت ننمایند.

نحوه تقسیم سهام

مستمری بازماندگان به میزان سهام مقرر در ماده ۸۳ قانون بین بازماندگان واجد شرایط تقسیم می‌گردد :

- میزان مستمری همسر بیمه شده متوفی معادل پنجاه درصد مستمری استحقاقی بیمه شده است و در صورتی که بیمه شده مرد دارای چند همسر دائم باشد مطابق تبصره بند ۱ ماده ۴۸ قانون حمایت خانواده مستمری به تساوی بین آنان تقسیم خواهد شد.
- میزان مستمری هر یک از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی بیمه شده می باشد.

نحوه تقسیم سهام

- میزان مستمری هر فرزند بیمه شده متوفی معادل بیست و پنج درصد مستمری استحقاقی بیمه شده می باشد و در صورتی که پدر و مادر را از دست داده باشد سهم او دو برابر میزان مذکور خواهد بود.
- از آنجا که میزان سهام فرزندان که والدین آنها فوت نموده اند به طور مضاعف (۵۰٪) محاسبه می گردد لذا در این خصوص واحدهای اجرائی به هنگام ثبت اطلاعات فرزندان در پایگاه اطلاعات هویتی مستمری بگيران موظفند وضعیت "نسبت" این قبیل فرزندان را حسب مورد "پسر بازمانده" یا "دختر بازمانده" ثبت نمایند.
- توجه خواهند داشت که فرزند خوانده نیز به موجب قانون در حکم فرزند حقیقی بیمه شده بوده و همانند سایر فرزندان از سهام مربوطه برخوردار خواهد گردید.

نحوه تقسیم سهام

میزان مستمري سهم هر يك از بازماندگان از
مجموع مستمري استحقاقى متوفى ؛ از حاصل
ضرب سهم وى در مستمري استحقاقى تقسيم بر
مجموع سهام بازماندگان به دست خواهد آمد.

مدارک ضروری

- درخواست بازماندگان متوفی مبنی بر تقاضای برقراری مستمری
- شناسنامه و کارت ملی متوفی
- در مواردی که متوفی فاقد کارت ملی باشد ، بازماندگان می بایست جهت اخذ کد ملی به اداره ثبت احوال یا دفاتر پیشخوان دولت (ارائه دهنده خدمات ثبت احوال) راهنمایی شوند.
- گواهی وفات بیمه شده صادره از سوی سازمان ثبت احوال
- سند رسمی ازدواج دائم متوفی یا سند عادی ازدواج دائم که از سوی مراجع قضایی احراز اصالت شده باشد.
- شناسنامه افراد تحت تکفل واجد شرایط متوفی
- کارت ملی افراد تحت تکفل واجد شرایط متوفی
- گواهی انحصار وراثت
- مهلت ارائه گواهی انحصار وراثت حداکثر ۹ ماه پس از سپری شدن از تاریخ فوت متوفی میباشد.

از توجه شما سپاسگزاریم

