

بسمه تعالی
«با صلوات بر محمد و آل محمد»

سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۵/۱/۱۰ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، مواد (۱۸) و (۲۸) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳، بند (۱۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی مصوب ۱۴۰۴ و اجزاء و تبصره‌های ذیل آن و همچنین بندهای مندرج در بخش موارد مربوطه در جدول الزامات مصارف قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور تصویب کرد:

۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات برای سال ۱۴۰۵ به میزان نود و نه هزار و بیست و چهار (۹۹,۰۲۴) ریال تعیین می‌شود.

۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰، از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه، برای سال ۱۴۰۵ به میزان شش هزار و نهصد و پنجاه و چهار (۶,۹۵۴) ریال تعیین می‌شود.

۳- افزایش ضریب حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادهای و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است؛ از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴ و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در سال ۱۴۰۵ به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۴ تعیین می‌شود.

تبصره- رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مفاد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳، الزامی است.

۴- فوق‌العاده خاص موضوع جزء (۳) بند (ب) ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران و اصلاحیه آن، برای مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری به میزان ۴,۴۰۰ امتیاز و معادل ریالی آن به میزان سی میلیون و پانصد و نود و هفت هزار و ششصد (۳۰,۵۹۷,۶۰۰) ریال برای مشمولین سایر نظامات پرداخت، در سال ۱۴۰۵ برقرار می‌شود.

تصویب نامه هیئت وزیران

مبالغ پرداختی تحت عنوان فوق العاده خاص موضوع این جزء مشمول کسور بازنشستگی بوده و صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی استحقاقی در زمان بازنشستگی قابل اعمال است و در سایر مؤلفه های حکم کارگزینی از جمله حق شغل، حق شاغل، فوق العاده ویژه و فوق العاده جذب و نیز اضافه کار تأثیری نخواهد داشت.

۵- رشد حقوق، مزایا و فوق العاده های کارکنان تابع قانون کار در دستگاه های اجرایی، تابع ضوابط مقرر در قانون کار خواهد بود. در خصوص کارکنان موضوع این بند که در دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مشغول به کار هستند، رعایت ماده (۱۲۴) قانون مذکور و تبصره ذیل آن الزامی است.

۶- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان (مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) به استثنای مشمولان قانون کار، در سال ۱۴۰۵ با بیست درصد (۲۰٪) افزایش نسبت به سال ۱۴۰۴ به میزان پنجاه و یک میلیون و دویست و چهل و نه هزار و بیست و چهار (۵۱،۲۴۹،۰۲۴) ریال تعیین می شود.

تبصره ۱- حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۴۰۵ با بیست درصد (۲۰٪) افزایش نسبت به سال ۱۴۰۴، به میزان بیست و هفت میلیون و هفتصد و هفت هزار و چهارصد و چهل و سه (۲۷،۷۰۷،۴۴۳) ریال تعیین می شود.

تبصره ۲- مبنای محاسبه تمامی اقلام پرداختی که در قوانین و مقررات مربوط برای تعیین مبالغ آنها از عبارت «حداقل حقوق» استفاده شده است، نظیر فوق العاده ایشارگری موضوع ماده (۵۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایشارگران مصوب ۱۳۹۱، مبلغ حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد.

۷- در اجرای ردیف های (۱-۶) و (۱-۷) از جدول موارد مربوط به حقوق و مزایای کلیه دستگاه های موضوع بند (۱۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه های سنواتی در قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور میزان کمک هزینه عائله مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به ترتیب (۳۶۲۵) و (۲۹۶۷) امتیاز و برای بازنشستگان و سایر مشمولان به ترتیب به میزان بیست و پنج میلیون و دویست و هشت هزار و دویست و پنجاه (۲۵،۲۰۸،۲۵۰) ریال و بیست میلیون و ششصد و سی و دو هزار و پانصد و هجده (۲۰،۶۳۲،۵۱۸) ریال است.

۸- امتیازات و مبالغ ریالی موضوع جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری مصوب ۱۴۰۱ از تاریخ لازم الاجراء شدن قانون مذکور صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی استحقاقی در زمان بازنشستگی قابل محاسبه است و مشمول تبصره ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری نمی شود.

مابه‌التفاوت ناشی از اعمال مغایر با این بند که صرفاً در سال ۱۴۰۳ اعمال شده، مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۵ نمی‌شود و به عنوان «تفاوت تطبیق ترمیم حقوق» در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقد شده در سال ۱۴۰۵ نیز بیست و پنج درصد (۲۵٪) آن علاوه بر بیست و پنج درصد (۲۵٪) سال گذشته از محل افزایش‌های قانونی سال جاری مستهلک می‌شود.

۹- مبلغ ریالی تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند «الف» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور مصوب ۱۳۹۶ و تفاوت تطبیق موضوع بند «ی» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور مصوب ۱۳۹۷ در حکم حقوق، بدون تغییر باقی می‌ماند و مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۵ نمی‌شود.

۱۰- مجموع مبلغ ردیف‌های مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد کارکنان به نسبت مدت کارکرد در سال ۱۴۰۵ نباید از مبلغ یکصد و هشتاد و هفت میلیون (۱۸۷،۰۰۰،۰۰۰) ریال کمتر شود. چنانچه مجموع ردیف‌های مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد کارکنان کمتر از مبلغ یکصد و هشتاد و هفت میلیون (۱۸۷،۰۰۰،۰۰۰) ریال شود، مابه‌التفاوت آن تحت عنوان «مابه‌التفاوت سنواتی حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» در احکام کارگزینی یا قراردادهای کارکنان ثبت و پرداخت می‌شود. این مابه‌التفاوت متغیر بوده و با هرگونه تغییر در حکم کارگزینی و قرارداد مشمولان به شرح فوق مجدداً محاسبه و اصلاح می‌شود.

تبصره ۱- تمامی افزایش‌های مورد اشاره در بندهای فوق‌الذکر از جمله مبالغ موضوع بندهای (۴)، (۸) و (۹) این تصویب‌نامه، در محاسبه مبلغ حداقل حکم کارگزینی یا قرارداد موضوع این بند لحاظ می‌شوند.

تبصره ۲- حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقد شده ماهانه حقوق‌بگیران نیروهای مسلح با اعمال تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، لحاظ می‌شود.

۱۱- حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران، مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی، به‌میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به آخرین حکم حقوق سال ۱۴۰۴ افزایش می‌یابد.

۱۲- در اجرای جزء (۱) بند (ر) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران، برای بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی، معادل ریالی نود درصد (۹۰٪) امتیاز فوق‌العاده خاص موضوع بند (۴) این تصویب‌نامه به میزان بیست و هفت میلیون و پانصد و چهل هزار (۲۷،۵۴۰،۰۰۰) ریال، در سال ۱۴۰۵ برقرار می‌شود.

۱۳- حکم حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرائی با اعمال مبلغ فوق‌العاده خاص موضوع بند (۱۲) این تصویب‌نامه، متناسب با سنوات خدمت قابل

قبول به مأخذ (۳۰) سال، از یکصد و شصت و هشت میلیون (۱۶۸,۰۰۰,۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.

۱۴- سقف نسبت خالص پرداختی متوسط ماهانه حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر در سال ۱۴۰۵ برای تمامی گروه‌های مختلف حقوق بگیر از هر محل و تحت هر عنوان، هفت برابر حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد ماهانه حقوق بگیران به میزان یک میلیارد و سیصد و نه میلیون (۱,۳۰۹,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین می‌شود. پرداخت مازاد بر این مبلغ تحت هر عنوان و از هر محل به کارکنان کشوری و لشکری اعم از کارمندان و بازنشستگان در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و همچنین شرکت‌ها و مؤسساتی که مدیران آن به هر طریق توسط دولت و یا نهادهای عمومی غیردولتی منصوب می‌شوند ممنوع است. اعضای هیئت علمی شاغل و بازنشسته و نیز قضات شاغل و بازنشسته از شمول سقف این بند مستثنی هستند.

تبصره ۱- سقف موضوع این بند برای بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی به میزان یک میلیارد و یکصد و هفتاد و شش میلیون (۱,۱۷۶,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

تبصره ۲- کارانه گروه پزشکی، فوق‌العاده خاص پزشکان شاغل در سازمان پزشکی قانونی کشور، حق التحقیق، حق اشعه پرتوکاران سازمان انرژی اتمی ایران، بیمه درمان، عیدی پایان سال و همچنین بیمه بازنشستگی ایثارگران و معافیت مالیاتی موضوع مواد (۳۷) و (۵۶) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران از حکم این بند مستثنی هستند.

تبصره ۳- مستند به تبصره بند (ب) ماده (۱۸) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران، افزایش سقف دریافتی با درخواست بالاترین مقام دستگاه و تصویب شورای حقوق و دستمزد، صرفاً برای مشاغل حساس و خاص یا مشاغل دارای شرایط خاص (و نه دستگاه خاص) از جمله در حوزه‌های عملیاتی صنعت نفت و دریانوردی بلامانع است.

تبصره ۴- به‌منظور فراهم شدن امکان محاسبه سقف خالص پرداختی کارکنان انتقالی و مأمورانی که مبلغ حکم کارگزینی آنها توسط دستگاه مبدأ پرداخت می‌شود، ذی‌حساب و یا مدیر امور مالی دستگاه مبدأ موظف است گزارش پرداختی حکم کارگزینی آنها را به دستگاه مقصد اعلام نماید. خالص پرداختی متوسط ماهانه گروه‌های مختلف حقوق بگیر که مدت خدمت آنها در سال جاری کمتر از یکسال است (نظیر کارمندان جدیدالاستخدام، استفاده کنندگان از مرخصی بدون حقوق، افرادی که براساس قوانین و مقررات مربوطه به‌صورت نیمه‌وقت خدمت می‌نمایند و یا ساعت کاری خود را تقلیل می‌دهند)، به‌نسبت مدت کارکرد محاسبه می‌شود.

۱۵- شرکت‌هایی که مدیریت یا اکثریت اعضای هیأت مدیره آنها توسط دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین می‌شوند، در صورتی که مجموع سهام

تصویب نامه هیئت وزیران

متعلق به هر یک از آنها به صورت مستقیم و مشترکاً یا منفرداً بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) باشد نیز مشمول احکام این تصویب نامه هستند.

۱۶- در راستای رفع تبعیض حقوق شاغلان دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، رعایت ترتیبات مقرر در ماده (۷۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۷۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵، بندهای (ح) و (ن) ماده (۲۸) و جزء (۲) ماده (۲۹) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)، برای تصویب و اجرای تصویب نامه ها، بخشنامه ها و دستورالعمل ها، تغییر تشکیلات، تغییر ضرایب، جداول حقوقی و طبقه بندی مشاغل (برای دستگاه های تحت نظر مقام معظم رهبری با اذن ایشان)، پس از اخذ مجوز مکتوب از سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر امکان تامین اعتبار، الزامی است.

تبصره ۱- سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است قبل از طرح موضوعات در شورای حقوق و دستمزد، از سازمان برنامه و بودجه کشور در رابطه با داشتن بار مالی مصوبه پیشنهادی استعلام نموده و در صورتی که به تشخیص سازمان برنامه و بودجه کشور پیشنهاد واجد بار مالی یا آثار بودجه ای تشخیص داده شود، طرح موضوع در شورای حقوق و دستمزد صرفاً پس از پیش بینی بار مالی و اعتبار مورد نیاز و رعایت سقف بودجه خواهد بود.

تبصره ۲- مصوبات هیأت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی نیز در صورتی قابل طرح، تصویب و اجرا است که مجوز مکتوب موضوع این ماده را از سازمان برنامه و بودجه کشور اخذ نمایند.

۱۷- پاداش پایان خدمت موضوع قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵، پاداش پایان خدمت کارکنان مشمول ماده (۱۰۷) قانون مدیریت خدمات کشوری با احتساب فوق العاده بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مذکور به مقامات، رؤسا، مدیران و همچنین کارکنان تمامی دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و همچنین وزارت اطلاعات، نیروهای مسلح و سازمان انرژی اتمی ایران در ازای هر سال خدمت حداکثر تا سی سال و تا سقف هفت میلیارد و پانصد میلیون (۷،۵۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال خواهد بود.

۱۸- مستمری والدین شهدا معادل دویست و هفتاد میلیون (۲۷۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال تعیین می شود.

۱۹- صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری مکلفند پس از اعمال افزایش سالانه حکم حقوق بازنشستگان و موظفین در سال ۱۴۰۵، نسبت به اعمال سی درصد (۳۰٪) مابه التفاوت احکام متناسب سازی حقوق بازنشستگان و موظفین، موضوع جزء (۱) بند (ر) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران بر اساس امتیازات جداول و مجوزهای

صادره به استناد تصویب نامه های شماره ۶۸۹۶۹ ت/ ۶۳۷۷۰ هـ مورخ ۱۴۰۳/۵/۱ و شماره ۱۴۶۷۰۷ ت/ ۶۳۴۸۰ هـ مورخ ۱۴۰۳/۹/۲۶ (با اصلاحات بعدی) با اعمال ضریب افزایش حقوق شاغلان در سال ۱۴۰۵ و در سقف اعتبارات ابلاغی سازمان برنامه و بودجه کشور، اقدام نمایند.

تبصره - دستورالعمل ها و بخشنامه های مصوبات فوق الذکر لازم الاجرا است.

۲۰- مبلغ کمک معیشت موضوع بند (۵) تصویب نامه شماره ۱۴۶۷۰۷ ت/ ۶۳۴۸۰ هـ مورخ ۱۴۰۳/۹/۲۶، پس از اعمال کامل (صد درصد (۱۰۰٪)) متناسب سازی حقوق بازنشستگان و موظفین در سال ۱۴۰۵، مطابق با مفاد بند مذکور تعیین و به حساب بازنشستگان و موظفینی که در سال ۱۴۰۳ مشمول دریافت کمک معیشت بوده اند، واریز خواهد شد.

محمد رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، معاونت های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.