



شماره: 95/603715
تاریخ: 1395/10/05
دارد

پیوست:

معاونت توسعه و منابع

باسمه تعالی

بخشنامه

روسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه موضوع: ۱- لغو دستورالعمل تبدیل وضعیت مشاغل حاکمیتی ۲- معرفی سامانه تبدیل وضعیت استخدامی

سلام علیکم

احتراماً به پیوست نامه شماره ۹۵/۲۹۶/۵/۱۰۵/د مورخ ۹۵/۶/۱۷ مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع شوراهای و هیئت امنا وزارت متبوع مبنی بر لغو و بلااثر شدن دستورالعمل مربوط به تعیین مشاغل حاکمیتی که از سوی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری در سال ۹۱ به دانشگاه ها ابلاغ شده است ارسال میگردد خواهشمند است دستور فرمائید با عنایت به نامه فوق الذکر، تبدیل وضعیت نیروهای پیمانی موضوع تبصره ۲ ماده ۳۵ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی مصوب ۱۳۹۱/۹/۱ هیات امنا مشروط به داشتن شرایط:

الف. مستخدمین پیمانی دارای حداقل ۳ سال سابقه خدمت بصورت پیمانی

ب. رضایت مسنول مربوطه و با تایید مدیر (بالاترین مقام مسنول) واحد محل خدمت

ج. کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر منتهی به سال تبدیل وضعیت خدمت به

رسمی آزمایشی

د. دارا بودن گواهینامه دوره توجیهی بدو خدمت

هـ. تایید هسته گزینش

و با در نظر گرفتن موارد ذیل در دستور کار آن واحد قرار گیرد.

۱. با عنایت به طراحی سامانه تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان غیر هیات علمی در این دانشگاه و همچنین رونمایی و افتتاح سامانه مذکور در تاریخ ۹۵/۹/۳۰ توسط معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه، در این مرحله تبدیل وضعیت استخدامی افراد از پیمانی به رسمی آزمایشی صرفاً از طریق سامانه مورد نظر انجام می گردد.

۲. شروع فرایند مزبور از طریق این سامانه، به آدرس: <http://hrm.mums.ac.ir> قسمت سامانه ها - سامانه تبدیل وضعیت استخدامی با ثبت درخواست کارمند متقاضی انجام خواهد شد، خواهشمند است دستور فرمائید از هرگونه مکاتبه و تحویل مدارک بصورت دستی جهت تبدیل وضع کارکنان مشمول شرایط فوق الذکر خودداری گردد. لذا به مدارک ارسالی خارج از سامانه، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۳. در راستای لغو دستورالعمل تعیین مشاغل حاکمیتی، تبدیل وضعیت کلیه کارکنان رسمی آزمایشی به رسمی قطعی بدون لحاظ نمودن پست حاکمیتی، طبق بخشنامه شماره ۹۵/۲۹۳۴۱۱ مورخ ۹۵/۵/۲ با داشتن حداقل ۷۰ درصد امتیاز فرم ماده ۴، پنجاه ساعت دوره آموزشی به ازای هر سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (از تاریخ رسمی آزمایشی)، خلاصه سوابق پرسنلی ممهور به مهر و امضا مسنول کارگزینی، بلا مانع بوده، لذا در خصوص افراد مشمول اقدام لازم بصورت پذیرد.

۴. تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به قطعی تا اطلاع ثانوی (راه اندازی فاز دوم سامانه مزبور) طبق روال گذشته براساس مکاتبات و فرم های دستی خواهد بود.

آدرس: بلوار شهید کوری - بین میدان شهید جوان و میدان شهید سید علی آل شهیدی - ساختمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی (شهرک دانش و سلامت)

تلفن: ۲۸۷۱۳۶۰۹

<http://www.mums.ac.ir/poshtibani>

کف: ۲۸۷۹۵۰۳۱-۳۳

صفحه الکترونیکی:



شماره: 95/603715

تاریخ: 1395/10/05

دارد

پیوسته:

معاونت توسعه مدیریت و منابع

۵. مدت مرخصی بدون حقوق و ماموریت آموزشی مورد استفاده کارمندان رسمی آزمایشی به عنوان طول دوره مورد نیاز خدمت آزمایشی (حداقل یکسال و حداکثر دو سال) محسوب نمی شود. لذا به محض شروع به کار افراد و داشتن سایر شرایط مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، اقدام لازم صورت پذیرد.
۶. با توجه به بند ۲ بخشنامه شماره ۹۴/۳۴۲۳۵ مورخ ۹۴/۶/۲۲ این معاونت، کارکنانی که بین واحدهای تابعه دانشگاه مأمور به خدمت شده اند، از محل خدمت فعلی جهت تبدیل وضع معرفی گردند و کارکنانی که از سایر دانشگاهها یا دانشکده ها مأمور به خدمت شده اند، میتوانند صرفاً از طریق واحد مبدا (دانشگاه / دانشکده ای که دارای پست سازمانی می باشند) اقدام نمایند. لذا در خصوص تعیین تکلیف نیروهای مأمور به خدمت در آن واحد اقدام لازم صورت پذیرد. ۴۴۳۱۸۶

عبداله ریحانی یساولی

مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

رونوشت :

- معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه جهت استحضار.
- مدیریت محترم حراست دانشگاه جهت استحضار و دستور اقدام لازم با هماهنگی مدیریت محترم هسته گریش دانشگاه.
- مدیریت محترم هسته گریش دانشگاه جهت استحضار و دستور اقدام لازم.
- مدیریت محترم بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات دانشگاه جهت استحضار.
- مدیریت محترم توسعه مازمان و منابع انسانی (امور استخدام).